

CASCADING KINERJA BKD TAHUN 2024

RPJMD	MISI KE-4 : Transformasi Layanan Publik yang Mudah dan Cepat Melalui Digitalisasi Manajemen dan Birokrasi yang Adaptif Sasaran : Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif Indikator : Indeks Reformasi Birokrasi			
RENSTRA BKD	Tujuan : Terwujudnya Penyelenggaraan Pemerintahan yang Baik, Melalui Penyelenggaraan Pelayanan Manajemen Aparatur Berkualitas Indikator : Indeks Profesionalitas ASN (Target 68 Skor)			
	SASARAN STRATEGIS I Meningkatnya Kualitas Manajemen Kepegawaian dan SDM ASN		SASARAN STRATEGIS II Meningkatnya Sistem Tata Kelola yang Baik dalam Pelayanan Prima	
	Indikator Kinerja Utama 1: Persentase ASN yang ditempatkan sesuai formasi dan kompetensi (Target 90%)	Indikator Kinerja Utama 2: Persentase ASN yang berkinerja baik (Target 100%)	Indikator Kinerja Utama 1 : Nilai SAKIP SKPD (Target 83)	Indikator Kinerja Utama 2 : Persentase temuan anggaran yang ditindaklanjuti (Target 100%)
BIDANG	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH Sasaran : Meningkatnya Kualitas Manajemen Kepegawaian dan SDM ASN Indikator Kinerja Individu (IKI) : Indeks Kepuasan Layanan ASN (Target 87 Skor)	PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA Sasaran : Meningkatnya Kualitas Manajemen Kepegawaian dan SDM ASN Indikator Kinerja Individu (IKI) : Persentase kelulusan ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan dengan predikat baik (Target 98%)	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KAB./ KOTA Sasaran : Meningkatnya Sistem Tata Kelola yang Baik dalam Menjamin Pelayanan Prima Indikator Kinerja Individu (IKI) : Persentase kebutuhan penunjang pemerintahan yang terfasilitasi (Target 100%)	
KEGIATAN	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN Indikator : Persentase terlaksananya Pengadaan CPNS dan PPPK, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN (Target 95%) 2. Mutasi dan Promosi ASN Indikator : Persentase terselenggaranya Mutasi dan Promosi ASN (Target 95%) 3. Pengembangan Kompetensi ASN Indikator : Persentase terselenggaranya Pengembangan Kompetensi ASN (Target 95%) 4. Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur Indikator : Persentase terlaksananya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur (Target 95%) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional Indikator : Persentase terlaksanakannya pengembangan kompetensi teknis (Target 90%) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah Indikator : Persentase Dokumen Perencanaan dan Laporan Evaluasi Kinerja yang tersusun tepat waktu (Target 100%) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Indikator : Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang tersusun tepat waktu (Target 100%) 2. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah Indikator : Persentase laporan Barang milik Daerah yang tersusun tepat waktu (Target 100%) 3. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Indikator : Persentase SDM Aparatur yang meningkat kompetensinya (Target 90%) 4. Administrasi Umum Perangkat Daerah Indikator : Persentase terpenuhinya layanan administrasi Perkantoran (Target 90%) 5. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Indikator : Persentase terpenuhinya pengadaan barang milik Daerah (Target 100%) 6. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Indikator : Persentase terpenuhinya jasa penunjang layanan perkantoran (Target 90%) 7. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Indikator : Persentase barang milik daerah yang terpelihara (Target 90%)